

# Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby <sup>1</sup>

## Research/art/teacher profile of a person <sup>2</sup>

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadosti SAAVS.  
The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update: 08/09/2022

### I. Základné údaje / Basic information

I.1 Priezvisko / Surname	Rózsa
I.2 Meno / Name	Zoltán
I.3 Tituly / Degrees	doc. PhDr. PhD.
I.4 Rok narodenia / Year of birth	1971
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	Študentská 2, 911 50 Trenčín
I.7 Pracovné zaradenie / Position	profesor / professor
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	zoltan.rozsa@tnuni.sk
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	<a href="https://www.portalvs.sk/regzam/detail/15688?do=filterForm-submit&amp;name=Zolt%C3%A1n&amp;surname=R%C3%B3zsa&amp;sort=surname&amp;employment_state=yes&amp;filter=Vyh%C4%BEda%C5%A5">https://www.portalvs.sk/regzam/detail/15688?do=filterForm-submit&amp;name=Zolt%C3%A1n&amp;surname=R%C3%B3zsa&amp;sort=surname&amp;employment_state=yes&amp;filter=Vyh%C4%BEda%C5%A5</a>
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	Ľudské zdroje a personálny manažment / Human resources and personnel management
I.11 ORCID ID <sup>3</sup>	<a href="https://orcid.org/0000-0002-5748-5702">https://orcid.org/0000-0002-5748-5702</a>

### II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth

	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program / Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education	Fakulta manažmentu, Univerzita Komenského v Bratislave	2001	Manažment / Management
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Fakulta manažmentu, Univerzita Komenského v Bratislave	2003	Manažment / Management
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Fakulta manažmentu, Univerzita Komenského v Bratislave	2006	Podnikový manažment / Corporate Management
II.4 Titul docent / Associate professor	Fakulta manažmentu, Prešovská univerzita v Prešove	2009	Manažment / Management
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

### III. Súčasné a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment

III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
Vysokoškolský učiteľ - funkčné miesto profesor	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	2021 - súčasnosť/present
Vysokoškolský učiteľ - funkčné miesto docent	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	2019 - 2021
Vysokoškolský učiteľ - funkčné miesto docent	Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave	2004 - 2019
Výskumný pracovník - výskumník	Univerzita J. Selyeho	2012 - 2013
Zamestnanec vykonávajúci činnosti VŠ učiteľa mimo prac. pomeru	Univerzita Komenského v Bratislave	2013 - 2013

### IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností / Development of pedagogical, professional, language, digital and other skills

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné / Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
English conversation course	English is easy	2021
Statistical Thinking for Industrial Problem Solving	SAS	2020



## V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole / Overview of activities within the teaching career at the university

### V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study
Metodológia vedeckej práce / The methodology of scientific work	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	III.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Manažment výskumných projektov / Management of research projects	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	III.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Vedecký výskum a jeho prezentácia v cudzom jazyku / Scientific research and its presentation in a foreign language	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	III.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Manažment pracovného výkonu / Work performance management	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	III.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Zamestnanecké vzťahy	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	II.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Organizačné správanie	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	II.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Marketing / Marketing	Ľudské zdroje a personálny manažment /Human resources and personnel management	I.	Ekonomika a manažment/Economics and Management

### V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year<sup>4</sup>

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study
Ľudské zdroje a personálny manažment - zodpovedný /Human resources and personnel management - responsible	III.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Ľudské zdroje a personálny manažment - zodpovedný /Human resources and personnel management - responsible	II.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Ľudské zdroje a personálny manažment - spoluzodpovedný /Human resources and personnel management - co-responsible	I.	Ekonomika a manažment/Economics and Management

### V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

### V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses

	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	2	6	3
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	60	100	5



V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes			
V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
Personálny marketing / Personnel Marketing	Ľudské zdroje a personálny manažment / Human resources and personnel management	II.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Manažment / Management	Ľudské zdroje a personálny manažment / Human resources and personnel management	I.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Manažment / Management	Verejná správa / Public Administration	I.	Ekonomika a manažment/Economics and Management
Marketing / Marketing	Verejná správa / Public Administration	I.	Ekonomika a manažment/Economics and Management

## VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	87	53
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	42	40
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	278	278
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	o1: 268, o2:5	o1: 268, o2:5
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	3	2

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs <sup>5</sup>	
1.	ADM, V3: Virglerova, Z., Kliestik, T., Rowland, Z., & Rozsa, Z. (2020). Barriers to Internationalization of SMEs in Visegrad Countries. Transformations in Business & Economics, 19, No 3 (51)(3 (51)), 58-73. WoS: JIF=1,725, JCI Q3, Scopus: SJR Q2, H-index=22
2.	ADM, V3: Nguyen, T. A. N., & Rozsa, Z. (2019). Financial Literacy and Financial Advice Seeking for Retirement Investment Choice. Journal of Competitiveness, 11(1), 70-83. doi:10.7441/joc.2019.01.05 WoS: JCI Q2
3.	ADM, V3: Dincă, V. M., Dima, A. M., & Rozsa, Z. (2019). Determinants of Cloud Computing Adoption by Romanian Sme in the Digital Economy. Journal of Business Economics and Management, 20(4), 798-820. doi:10.3846/jbem.2019.9856 WoS: JIF = 1,64, JCI Q4, Scopus: SJR Q2, H-index=41
4.	ADM, V3: Belas, J., Ivanova, E., Rozsa, Z., & Schonfeld, J. (2018). Innovations in SME Segment: Important Factors and Differences in The Approach by Size and Age of the Company. Transformations in Business & Economics, 17(3), 55-71. WoS: JIF=1,058, JCI Q4, Scopus: SJR Q2, H-index=22
5.	ADM, V3: Rajnoha, R., Merkova, M., Dobrovic, J., & Rozsa, Z. (2018). Business performance management and fdi: key differences between foreign and domestic-owned firms - a case of Slovakia. Journal of Business Economics and Management, 19(1), 42-62. doi:10.3846/jbem.2018.1538 WoS: JIF=1,855, JCI Q2, Scopus: SJR Q2, H-index=41

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years <sup>6</sup>	
1.	V3: Rozsa, Z., Tupa, M., Belas, J., Metzker, Z. a Suler, P. 2022. CSR Conception and Its Prospective Implementation in the SMEs Business of Visegrad Countries. Transformations in Business & Economics, 21, 274-289. WoS: JIF: 1,824, JCI Q3, Scopus: SJR Q2, H-index=22
2.	ADM, V3: Cera, G., Cera, E., Rozsa, Z. a Bilan, S. 2021. Entrepreneurial Intention as a Function of University Atmosphere, Macroeconomic Environment and Business Support: A Multi-Group Analysis. European Journal of Training and Development, 45, 706-724. WoS: JCI Q3, Scopus: SJR Q2, H-index=60
3.	ADC, V3: Rozsa, Z., & Machova, V. (2020). Factors Affecting Job Announcement Competitiveness on Job Listing Websites. Journal of Competitiveness, 12(4), 109-126. doi:10.7441/joc.2020.04.07 WoS: JIF=4,725, JCI Q1
4.	ADM, V3: Rozsa, Z., & Kmecová, I. (2020). Cybervetting prospective employees of SMEs. Journal of International Studies, 13(1), 295-309. doi:10.1177/039463200501800119 Scopus: SJR Q2, H-index=22
5.	ADM, V3: Hitka, M., Rózsza, Z., Potkány, M., & Ližbetinová, L. (2019). Factors Forming Employee Motivation Influenced By Regional And Age-Related Differences. Journal of Business Economics and Management, 20(4), 674-693. doi:10.3846/jbem.2019.6586 WoS: JIF = 1,640, JCI Q4, Scopus: SJR Q2, H-index=41



VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs <sup>7</sup>	
1.	o1: Belas, J., Ivanova, E., Rozsa, Z., & Schonfeld, J. (2018). Innovations in SME Segment: Important Factors and Differences in The Approach by Size and Age of the Company. <i>Transformations in Business &amp; Economics</i> , 17(3), 55-71. Cited in: Zhu, S., Song, M., Lim, M. K., Wang, J., & Zhao, J. (2020). The development of energy blockchain and its implications for China's energy sector. <i>Resources Policy</i> , 66. doi:10.1016/j.resourpol.2020.101595. IF=3,185
2.	o1: Cepel, M., Belas, J., Rozsa, Z., & Strnad, Z. (2019). Selected economic factors of the quality of business environment. <i>Journal of International Studies</i> , 12(2), 228-240. doi:10.14254/2071-8330.2019/12-2/1 Cited in: Kelemen, M., Polishchuk, V., Gavurova, B., Szabo, S., Rozenberg, R., Gera, M., . . . Blist'an, P. (2019). Fuzzy Model for Quantitative Assessment of Environmental Start-up Projects in Air Transport. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> , 16(19), 21. doi:10.3390/ijerph16193585. IF=2,468
3.	o1: Dvorsky, J., Rozsa, Z., Petrakova, Z., & Kotaskova, A. (2018). Evaluation of state aid for entrepreneurs and their access to financial resources: students' attitudes in Czech Republic, Poland and Slovakia. <i>Marketing and Management of Innovations</i> (3), 11-20. doi:10.21272/mti.2018.3-01 Cited in: Gryshova, I., Demchuk, N., Koshkald, I., Stebliuk, N., & Volosova, N. (2019). Strategic Imperatives of Managing the Sustainable Innovative Development of the Market of Educational Services in the Higher Education System. <i>Sustainability</i> , 11(24), 16. doi:10.3390/su11247253. IF=2,592
4.	o1: Hitka, M., Róza, Z., Potkány, M., & Užbetinová, L. (2019). Factors Forming Employee Motivation Influenced By Regional And Age-Related Differences. <i>Journal of Business Economics and Management</i> , 20(4), 674-693. doi:10.3846/jbem.2019.6586. Cited in: Koziol, L., & Koziol, M. (2020). The concept of the trichotomy of motivating factors in the workplace. <i>Central European Journal of Operations Research</i> , 28(2), 707-715. doi:10.1007/s10100-019-00658-5. IF=1,26
5.	o1: Nguyen, T. A. N., & Rozsa, Z. (2019). Financial Literacy and Financial Advice Seeking for Retirement Investment Choice. <i>Journal of Competitiveness</i> , 11(1), 70-83. doi:10.7441/joc.2019.01.06 Cited in: Palmer, J. C., Chung, Y., Park, Y., & Wang, G. (2020). Affectivity and riskiness of retirement investment decisions. <i>Personnel Review</i> , 18. doi:10.1108/pr-05-2019-0244. IF=3,362

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years <sup>8</sup>	
1.	Visegrad Funds - Klastre ako platformy pre vzťahy medzi podnikmi a výskumom (B2R)/výskumom a podnikmi (R2B), riešiteľ. Projekt sa zameriava na klastre a spoluprácu medzi podnikmi a výskumom v 4helixe v rámci stredoeurópskych územných ekosystémov pre výskum a inovácie. Podľa teoretického modelu klastra by takáto spolupráca mala existovať v každom klastre ako jeden zo základov jeho existencie. V rámci projektu partneri konzorcia poskytnú dôkazy o tom, že podniky aj výskumné inštitúcie profitujú zo spolupráce a zapojenia zainteresovaných strán pre inteligentné riadenie v oblasti B2R/R2B. / Clusters as platforms for business-research (B2R)/research-business (R2B) relations, solver. The project focuses on clusters and cooperation between business and research in 4helix within the Central European territorial ecosystems for R&I. According to cluster's theoretical model, such cooperation should exist in each cluster as one of the foundations of its existence. As part of the project, the consortium partners will provide evidence that both companies and research institutions benefit from cooperation and stakeholder engagement for smart governance in B2R/R2B.
2.	VEGA 1/0357/21 - Multiplikačné efekty kvality ľudského kapitálu na ekonomickú výkonnosť a konkurencieschopnosť ekonomiky SR - riešiteľ. Hlavným cieľom projektu je na základe analýzy vývoja kvality ľudského kapitálu, zmien vo výkonnosti ekonomiky a inovačnej výkonnosti identifikovať rozhodujúce účinky a multiplikačný efekt kvality ľudského kapitálu na výkonnosť ekonomiky a jej konkurencieschopnosť, s ohľadom na aktuálnu situáciu súvisiacu s pandémiou COVID-19. / Multiplier effects of human capital quality on economic performance and competitiveness of the Slovak economy - solver / The main objective of the project is to identify the crucial effects and multiplier effect of the quality of human capital on the performance of the economy and its competitiveness, based on the analysis of the evolution of human capital quality, changes in the performance of the economy and innovation performance, taking into account the current situation related to the COVID-19 pandemic.
3.	INTERREG V-A SK-CZ NFP304010AZS2 - Nové spoločné vzdelávanie v segmente cestovného ruchu s akcentom na kompetencie požadované trhom práce v lázeňstve vybraných preshraničných regiónov - riešiteľ / New collaborative training in the tourism segment with an emphasis on competences required by the labour market in the spa industry of selected cross-border regions - solver. Cieľom projektu je vytvorenie spoločenského vzdelávacieho výstupu s dôrazom na získanie kľúčových kompetencií požadovaných trhom v oblasti kúpeľníctva a to tak, aby došlo k pozitívnej zmene pri uplatniteľnosti cieľovej skupiny na trhu. /The goal of the project is to create a social educational output with an emphasis on acquiring the key competencies required by the market in the field of spa services in such a way that there is a positive change in the applicability of the target group on the market.
4.	European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion (DG EMPL), SOCPL 101051925/2021: Výzvy vyplývajúce z pandémie: vzdelávanie dospelých v Rumunsku a na Slovensku - riešiteľ /Challenges from the pandemics: adult learning in Romania and Slovakia - solver. Projekt je zameraný na posilnenie kapacity na riešenie meniacich sa požiadaviek na zručnosti zamestnancov v kontexte digitálnej a technickej transformácie práce. / The project aims at strengthening the capacity to deal with the changing employees skills demands in the context of the digital and technical transformation of work.
5.	VEGA 1/0364/22 - Výskum eko-inovačného potenciálu malých a stredných podnikov v kontexte trvalo udržateľného rozvoja. - vedúci projektu / Research on eco-innovation potential of SMEs in the context of sustainable development- head of the project. Hlavným cieľom projektu je vytvorenie a implementácia konzistentnej metodiky na kvantifikáciu determinantov udržateľného rastu MSP v krajinách Východnej Európy (V4). / The project aims to create and implement a consistent methodology for quantifying the determinants of sustainable growth of SMEs in the Visegrad Four countries (V4).



**VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností<sup>9</sup> / Overview of organizational experience related to higher education and research/artistic/other activities**

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
Člen redakčnej rady / Editorial board member	Journal of Tourism and Services - WoS: JCI Q1	2019 - súčasnosť/present
Posudzovateľ / Reviewer	Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo	2020 - 2022
Člen vedeckej rady / Scientific committee member	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2020 - súčasnosť/present
Člen vedeckej rady / Scientific committee member	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	2020 - súčasnosť/present
Člen redakčnej rady / Editorial board member	Marketing and Management of Innovations - WoS: JCI Q3	2020 - súčasnosť/present
Člen odborej komisie / Doctoral study committee member	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2021 - súčasnosť/present
Predseda Rada pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň / Chairman of the Board for the study programme Human Resources and Personnel Management II. and III. degree	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2021 - súčasnosť/present
Člen vedeckej rady / Scientific committee member	Vysoká škola podnikání a práva, Česká republika	2022 - súčasnosť/present
Člen odborej komisie / Doctoral study committee member	Vysoká škola podnikání a práva, Česká republika	2022 - súčasnosť/present
Predseda redakčnej rady / Editor-in-chief	Sociálno-ekonomická revue / Social and economic revue	2022 - súčasnosť/present
Prodekan pre vedu, výskum a medzinárodné vzťahy / Vice-dean for science, research and international relationships	Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	2022 - súčasnosť/present
Člen odborej komisie / Doctoral study committee member	Žilinská univerzita v Žiline Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov	2022 - súčasnosť/present

**VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study**

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy do kedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitné schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) / Mobility scheme, employment contract, other (describe)
Lapland University of Applied Sciences	Jokiväylä 11 C, 96300 Rovaniemi, Finland	2016/ 5 dní	ERASMUS +
Chernivtsi Trade and Economics Institute of Kyiv National Trade and Economics University	Tsentralna Square 7, Chernivtsi, 58002, Ukraine	2016/ 5 dní	ERASMUS +
ISCAL – Instituto Superior De Contabilidade E Adminictracao De Lis	Av. Miguel Bombarda 20, 1069-035 Lisboa, Portugal	2010/ 5 dní	ERASMUS

# IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts <sup>10</sup>

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou /  
If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned

Posudzovateľ projektov	APVV, VEGA, KEGA, Latvian Council of Science, National Science Centre Poland
Reviewer	Journal of Tourism and Services - WoS: JCI Q1, E & M Ekonomie a Management - WoS: JIF 1,422; JCI Q4; Scopus: Q3, H-index 24, Journal of Competitiveness - WoS: JIF 3,850; JCI Q3; Scopus: Q1, H-index 12, Frontiers in Psychology - WoS: JIF: 4,232; JCI Q1; Scopus: Q1, H-index 133, Acta Montanistica Slovaca - WoS: JIF: 1,833; JCI Q3; Scopus: Q3, H-index 22
Školiteľ doktorandského štúdia	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, od do Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Vysoká škola podnikání a práva, Česká republika, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Česká republika
Člen komisie pre obhajobu dizertačných prác, Oponent	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu, Ekonomická Univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu, Paneurópska vysoká škola, Fakulta ekonomie a podnikání, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, Fakulta managementu a ekonomiky, Česká republika
Člen komisie pre habilitačné konanie	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu, Ekonomická Univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu, Vysoká škola ekonomická v Prahe, Fakulta podnikohospodářská

V Trenčíne, dňa 8.9.2022

Ing. Eva Ivanová, CSc.

dekanka

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov

Trenčianska univerzita  
Alexandra Dubčeka v Trenčíne  
Fakulta sociálno - ekonomických vzťahov  
Študentská 1  
911 50 Trenčín

*[Handwritten signature]*